

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБОУ  
«Кузьмичевская СШ»

Т.А. Сулейманова

«01» февраля 2019 года

## **Политика по противодействию коррупции в МБОУ «Кузьмичевская СШ»**

### **ВВЕДЕНИЕ**

**1.1.** Настоящая Политика противодействия коррупции МБОУ «Кузьмичевская СШ» (далее – Антикоррупционная политика) отражает приверженность МБОУ «Кузьмичевская СШ» (далее – Школа) и его руководства высоким этическим стандартам ведения образовательного процесса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Школы, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Школой, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Школы.

**1.2.** Антикоррупционные меры Школы направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**2.1.** Антикоррупционная политика Школы является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Школы при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Школе.

**2.2.** В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Школы;
- принципы Антикоррупционной политики Школы;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Школы;
- основные направления Антикоррупционной политики Школы;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Школы.

**2.3.** Антикоррупционная политика Школы предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

**2.4.** Антикоррупционная политика Школы распространяется на контрагентов и представителей Школы, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**2.5.** Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Школы.

**2.6.** Все работники Школы должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

**2.7.** Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора Школы.

**2.8.** Директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику Школы, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения



Антикоррупционной политики Школы. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур

#### 1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

#### 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)

взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника

Должностное лицо Школы

лицо, выполняющее управленческие функции в Школе, которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Школе

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)

использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства

Школа

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением

Конфликт интересов

ситуация, при которой личная



заинтересованность (прямая или косвенная) работника Школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Школы и правами и законными интересами Школы, способное привести к причинению вреда интересам Школы

Коррупция (в организациях)

коммерчески злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Школы своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Школы указанных деяний от имени или в интересах Школы

Коррупционные проявления

действия (бездействия) работников Школы, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению

Личная выгода

заинтересованность работника Школы, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности

Материальная выгода

экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Федерации)

незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного



с занимаемым ими служебным положением

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию государственных или муниципальных услуг либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора муниципального служащего либо государственного или муниципального бывшего государственного или муниципального служащего, замещающего должность, муниципальной служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)

Компанией к трудовой деятельности на условиях трудового договора работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора муниципального служащего, замещающего должность, муниципальной служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Неэтичные методы ведения конкурентной борьбы

действия Школы, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на финансовом рынке, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам финансового рынка либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации

Посредничество во взяточничестве

непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Школы либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки

Предупреждение коррупции

деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям

Предконфликтная ситуация

ситуация, при которой у работников Школы, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов

Субъекты политики

Антикоррупционной любой работник Школы, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Компанией, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними

#### ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Российское антикоррупционное законодательство: Школа и все работники Школы должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- «Коррупция»;
- «Злоупотребление служебным положением»;
- «Дача взятки»;
- «Получение взятки»;
- «Посредничество во взяточничестве»;



- «Злоупотребление полномочиями»;
- "Коммерческий подкуп»;
- Незаконное вознаграждение от имени Школы;
- Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

### 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Школы, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Задачами Антикоррупционной политики Школы являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Школы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Школы, работников Школы, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Школы знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Школе неподкупными лицами.

### 4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ШКОЛЫ

4.1. Ключевыми принципами Антикоррупционной политики Школы являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Школы действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Школы о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.



## 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ШКОЛЫ

### 5.1. Запрет коррупции.

5.1.1. Работникам Школы строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Школы.

### 5.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

5.2.1. Школа разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### 5.3. Миссия руководства Школы.

5.3.1. Должностные лица Школы должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников.

5.3.2. В Школе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, своими работниками, и иными лицами.

5.3.3. Должностные лица Школы принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

— выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

— быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

— уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

— в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Школы немедленно ставить в известность высшее руководство Школы.

— не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Школы;

— оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

— в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

— воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

— в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Школы.

— информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Школы, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Школы, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях.

### 5.4. Обязанности работников Школы:

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Школы;

— воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы;



— незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Школы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Школы или иными лицами;

— сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **5.5. Периодическая оценка рисков**

5.5.1. Школа на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

### **5.6. Рассмотрение обращений работников Школы и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

5.6.1. Школа декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

5.6.2. В Школе осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, направленной на почтовый адрес Школы и при личном обращении.

5.6.3. Школа руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Школе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Школы.

### **5.7. Управление Конфликтом интересов.**

5.7.1. В Школе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

5.7.2. Школа осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Школы, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

5.7.3. Школа стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Школы.

5.7.4. Школа придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Школы и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Школой.

### **5.8. Антикоррупционные мероприятия.**

Школа планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

5.8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников Школы;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

5.8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками Компанию о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);



- введение процедуры информирования Школы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Школы или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работниками школы о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Школы, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

#### **5.8.3. Обучение и информирование работников Школы:**

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

#### **5.8.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:**

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

### **5.9. Профилактика коррупции**

**5.9.1.** В Школе проводится обучение, включающее в себя информирование работников Школы об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Компанией мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

**5.9.2.** Школа проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Школы в части применимых требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Школы.

**5.9.3.** Школа требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Школы, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Школы должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Школы и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

**5.9.4.** Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют со Школой должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

### **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**6.1.** Руководство и работники Школы независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Школы, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

**6.2.** К мерам ответственности за коррупционные проявления в Школе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Школы.

**6.3.** Школа вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

### **7. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

**7.1.** При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Школы либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Школа организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Школы.